

CUESTIONARIO TEST CON RESPUESTAS

1^{ER} EJERCICIO CONVOCATORIA TÉCNICO DE FORMACIÓN Y ORGANIZACIÓN
RR.HH.

FECHA: 21/10/2021

Las respuestas acertadas se indican **en negrita**

1.- Los derechos fundamentales

a.- Sólo pueden ser regulados por Ley Orgánica.

b.- Pueden verse afectados puntualmente por Decretos-Leyes, siempre que posteriormente sean convalidados por las Cortes Generales.

c.- Las dos respuestas anteriores son correctas.

2.- La sucesión al Trono seguirá el orden:

a.- Preferencia por el grado más remoto.

b.- Regular de primogenitura y representación.

c.- Preferencia por la mujer sobre el varón.

3.- ¿Quién ejercer la potestad legislativa del Estado?

a.- Las Cortes Generales y el Gobierno.

b.- Las Cortes Generales.

c.- El Gobierno.

4.- Las Cámaras funcionan:

a.- Solamente en Comisiones.

b.- En Pleno y en Comisiones.

c.- En Pleno, pero a veces en Comisiones conjuntas, y extraordinarias.

5.- Las disposiciones del gobierno que contengan legislación delegada recibirán el título de:

a.- Decreto Legislativo.

b.- Decreto Ley.

c.- Ley de Bases.

6.- ¿Cuál de los siguientes actos no necesitaría ser motivado?

- a.- **El que sigue el criterio mantenido en actuaciones precedentes.**
- b.- El que limita intereses legítimos.
- c.- Los actos que rechacen pruebas propuestas por los interesados.

7.- ¿Qué consecuencias tiene en la tramitación de un procedimiento el hecho de que el interesado o su representante rechacen la notificación de una actuación administrativa?

- a.- El procedimiento queda paralizado, para no vulnerar derechos fundamentales.
- b.- La emisión de una resolución del procedimiento contraria a los intereses de quien rechaza la notificación.
- c.- **Se deja constancia del intento de notificación en el expediente y se continúa el procedimiento.**

8.- Señale la respuesta correcta:

- a.- **El órgano que declare la nulidad o anule las actuaciones dispondrá siempre la conservación de aquellos actos y trámites cuyo contenido se hubiera mantenido igual de no haberse cometido la infracción.**
- b.- La Administración podrá convalidar los actos nulos subsanando los vicios de que adolezcan.
- c.- Un acto dictado por una administración Pública que incurra en desviación de poder es nulo de pleno derecho.

9.- Cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio, o haya sido expresamente elegida por el interesado:

- a.- **Se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.**
- b.- Se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido diez días hábiles desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- c.- Se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido quince días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

10.- Señale la respuesta correcta:

a.- Los acuerdos sobre ampliación de plazos o sobre su denegación serán susceptibles de recurso administrativo.

b.- La Administración, en todo caso, concederá una ampliación de los plazos establecidos, que exceda de la mitad de los mismos.

c.- Tanto la petición de los interesados como la decisión sobre la ampliación de un plazo administrativo deberán producirse, en todo caso, antes del vencimiento del plazo de que se trate.

11.- Señale que afirmación es incorrecta, respecto a lo que prevé el artículo 84 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sobre que pondrá fin al procedimiento administrativo:

a.- La Resolución.

b.- El desistimiento cuando no esté prohibido por el ordenamiento jurídico.

c.- La declaración de caducidad.

12.- En un procedimiento administrativo, cuando se trate de cuestiones conexas que no hubieran sido planteadas por los interesados, el órgano competente:

a.- Podrá pronunciarse sobre las mismas, poniéndolo antes de manifiesto a los interesados por un plazo no superior a quince días, para que formulen las alegaciones que estimen pertinentes y aporten, en su caso, los medios de prueba.

b.- No podrá pronunciarse sobre las mismas.

c.- Deberá pronunciarse sobre las mismas, sin necesidad de ponerlo de manifiesto a los interesados.

13.- Señale la respuesta incorrecta:

a.- La declaración de caducidad es una forma de terminación del procedimiento administrativo.

b.- La caducidad producirá por sí sola la prescripción de las acciones del particular o de la Administración.

c.- Los procedimientos caducados no interrumpirán el plazo de prescripción de las acciones.

14.- Contra las resoluciones y los actos de trámite, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrán interponerse por los interesados:

a.- El recurso de alzada, que cabrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad previstos en el artículo 47 de la Ley 39/2015.

b.- El recurso extraordinario de revisión cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 125.1 de la Ley 39/2015.

c.- El recurso de alzada y potestativo de reposición, que cabrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de la Ley 39/2015.

15.- El orden jurisdiccional contencioso-administrativo no se halla integrado, según el artículo 6 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa por:

a.- Salas de lo Contencioso-administrativo de los Tribunales Superiores de Justicia.

b.- Salas de lo Contencioso-administrativo de las Audiencias Provinciales.

c.- Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Supremo.

16.- Respecto al procedimiento de aprobación de las Ordenanzas Locales, estarán sometidas a información pública y audiencia a los interesados, para la presentación de reclamaciones y sugerencia, por un plazo:

a.- Mínimo de veinte días.

b.- Máximo de veinte días.

c.- Mínimo de treinta días.

17.- En los Municipios de régimen común, el Alcalde no ostenta la siguiente atribución:

a.- Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios y obras municipales.

b.- La aprobación de las formas de gestión de los servicios y de los expedientes de municipalización.

c.- Aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo.

18.- Según el Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón, no son órganos directivos del Ayuntamiento:

a.- Los titulares de los máximos órganos de dirección de los organismos autónomos municipales y de las entidades públicas empresariales municipales.

b.- Los concejales-delegados.

c.- El Secretario General del Pleno.

19.- ¿Cuándo finaliza el mandato de los miembros de las Corporaciones locales?

a.- El día anterior al de la constitución de la nueva Corporación.

b.- El mismo día de la toma de posesión de sus sucesores.

c.- El sábado anterior al cuarto domingo de mayo del año en que se celebre las elecciones locales.

20.- Según se establece en el artículo 36 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, los contratos se perfeccionan mediante:

a.- La formalización en documento administrativo.

b.- La constitución de la garantía definitiva.

c.- La propuesta de adjudicación elevada al órgano de contratación competente.

21.- Según se dispone en el artículo 71 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en ningún caso, podrán contratar con la Administración las personas en quienes concurra alguna de las circunstancias siguientes:

a.- Haber incurrido en error al facilitar a la Administración las declaraciones exigibles por las normas.

b.- Que tengan deudas tributarias aplazadas.

c.- Hayan dado lugar a la resolución firme de cualquier contrato celebrado con la Administración.

22.- Según la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, la relación jurídica que deriva del tributo es:

a.- Una relación que hace referencia a los deberes formales que ha de satisfacer el obligado tributario, descritos en el art. 29 de la LGT con la finalidad de aplicar efectivamente el tributo establecido por la Ley.

b.- Una obligación cuyo objeto es la entrega de una cantidad de dinero clasificable entre las obligaciones de dar que identifica el art. 1088 del Código civil junto a las de hacer y no hacer.

c.- Un conjunto de obligaciones entre las que está el pago del tributo, deberes entre los que está el de informar a la Administración tributaria, derechos entre los que está el de ser asistido por la Administración y potestades entre las que está la recaudación ejecutiva.

23.- Al presupuesto de las entidades locales, de conformidad con lo dispuesto en el art. 168 del RD Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y art. 18 del RD 500/90, una vez formado por su presidente, se le unirá la siguiente documentación:

a.- Memoria explicativa de su contenido; liquidación del ejercicio anterior; anexo del personal de la entidad local y anexo de las inversiones a realizar.

b.- Memoria explicativa de su contenido; liquidación del ejercicio anterior, anexo del personal de la entidad local; anexo de las inversiones a realizar y un informe económico financiero.

c.- Memoria explicativa; liquidación del ejercicio anterior y avance del corriente; anexo del personal de la entidad local; anexo de las inversiones a realizar; anexo de beneficios fiscales; anexo relativo a los convenios suscritos y un informe económico-financiero.

24.- Según el RD Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), son empleados públicos:

a.- Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas o Privadas al servicio de los intereses generales.

b.- Quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses públicos.

c.- Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses públicos.

25.- El personal al servicio de las Entidades Locales estará integrado por:

a.- Funcionarios de carrera, contratados en régimen de derecho administrativo y laboral.

b.- Funcionarios de carrera, contratados en régimen de derecho laboral y personal eventual por acumulación de tareas.

c.- Funcionarios de carrera, contratados en régimen de derecho laboral y personal eventual que desempeña puestos de confianza o asesoramiento especial.

26.- En relación al personal eventual:

a.- El TREBEP determina los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal.

b.- Es aquel que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, realiza, entre otras, funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.

c.- La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la función pública o para la promoción interna.

27.- ¿En qué norma se establecen las reglas básicas a las que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración local?:

a.- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

b.- Real Decreto 861/1986, de 25 de abril.

c.- Real Decreto 896/ 1991, de 7 de junio.

28.- De conformidad con lo dispuesto en el art. 10 del TREBEP, la duración máxima de un nombramiento interino para la ejecución de programas de carácter temporal es de:

a.- Nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

b.- Seis meses, ampliables hasta doce meses.

c.- Tres años, ampliable hasta doce meses más por las Leyes de Función Pública que se dicten.

29.- La designación del personal directivo profesional:

a.- Atenderá a principios de mérito, capacidad y publicidad.

b.- Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.

c.- Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la imparcialidad y concurrencia.

30.- En las ofertas de empleo público se reservará:

a.- Un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

b.- Un cupo no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, de manera que, al menos, el cinco por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

c.- Un cupo no inferior al dos por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad.

31.- Las Administraciones Públicas podrán asignar a su personal funciones, tareas o responsabilidades distintas a las correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen:

a.- Siempre que lo prevea una ley.

b.- Siempre que resulten adecuadas a su clasificación, grado o categoría, cuando las necesidades del servicio lo justifiquen.

c.- A través de la modificación de la relación de puestos de trabajo.

32.- Un funcionario con grado personal consolidado correspondiente al nivel 13 que obtiene por concurso un puesto de nivel 18, ¿Cuántos años tardará en consolidar dicho nivel 18?:

a.- Dos años.

b.- Cuatro años.

c.- Seis años.

33.- Conforme al art 57 del TREBEP las previsiones de acceso al empleo público de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, serán de aplicación, cualquiera que sea su nacionalidad, al cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho:

a.- Y a sus descendientes siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 18 años o mayores de dicha edad dependientes.

b.- Y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 18 años o mayores de dicha edad dependientes.

c.- Y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

34.- Del requisito de la nacionalidad para el acceso a la condición de personal funcionario:

a.- Podrá eximirse por Decreto Ley del Gobierno.

b.- Podrá eximirse por Ley de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.

c.- No podrá eximirse en ningún caso.

35.- La cesión del contrato administrativo:

a.- Está permitida.

b.- Está permitida sólo del 25% de las prestaciones.

c.- No está permitida.

36.- En los municipios de gran población a que se refiere el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el órgano de contratación es:

a.- El Pleno Municipal, quien podrá nombrar una Junta de Contratación que actúe como órgano de contratación.

b.- Cualquiera que sea el importe del contrato o la duración del mismo, la Junta de Gobierno Local.

c.- La Junta de Gobierno Local, cuando el importe del contrato no exceda del 10 por 100 de los recursos ordinarios de la Entidad.

37.- Los pactos o acuerdos cuyo contenido directamente suponga incumplimiento por parte de la Administración de los plazos de permanencia como personal temporal serán:

a.- Nulos de pleno derecho.

b.- Anulables según las condiciones establecidas por las partes.

c.- Nulos o anulables según las condiciones que se hayan pactado.

38.- En relación con las plazas estructurales, la tasa de cobertura temporal no podrá superar:

a.- El 8%

b.- El 2%

c.- El 10%

39.- La gestión material de la selección del personal funcionario de carrera o laboral fijo municipal podrá encomendarse a las Diputación provinciales por:

a.- Todos los municipios.

b.- Todos los municipios, salvo los del Título X de la Ley 7/1985.

c.- Las entidades municipales de ámbito inferior al municipio, que no tienen medios materiales.

40.- El personal funcionario interino que, estando en activo, no supere el proceso selectivo de estabilización:

a.- No tendrá derecho a compensación económica.

b.- Tendrá derecho a compensación económica de 20 días de retribución fija por año de servicio.

c.- Tendrá derecho a compensación económica de 20 días del total de su retribución por año de servicio.

41.- Cual es la afirmación correcta, en la selección y la provisión de puestos de trabajo en la Administración Pública:

a.- La selección se refiere a personas en adscripción provisional.

b.- La provisión se realiza a través de los sistemas de oposición, concurso y libre designación.

c.- La selección se dirige a personas ajenas a la Administración.

42.- El EBEP, respecto al derecho de huelga:

a.- Realiza una detallada regulación.

b.- Señala que quienes ejerciten el derecho de huelga no devengarán ni percibirán sus prestaciones sociales, ni las retribuciones correspondientes al tiempo en que hayan permanecido en esa situación y la deducción de haberes que se efectuó tendrá carácter de sanción.

c.- Su ejercicio, se realizará con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.

43.- En materia de negociación colectiva, el Estatuto recalca los principios que han de presidir la negociación, así:

a.- Legalidad sin cobertura presupuestaria.

b.- Obligatoriedad de la negociación y buena fe.

c.- Publicidad y coherencia

44.- Según el EBEP, las Juntas de Personal se constituirán en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo de:

a.- 50 funcionarios.

b.- 51 funcionarios

c.- 100 funcionarios.

45.- El art. 82 del EBEP regula la movilidad por razón de violencia de género para las mujeres víctimas de violencia de género que se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venían prestando sus servicios, en tales supuestos la Administración Pública competente, estará obligada:

a.- A comunicarle las vacantes ubicadas en la misma provincia.

b.- A comunicarle las vacantes ubicadas en la misma localidad o en las localidades que la interesada expresamente solicite.

c.- A garantizar el derecho preferente de la funcionaria víctima de violencia de género a ocupar otro puesto de trabajo vacante y de necesaria cobertura.

46.- De conformidad con el EBEP, señale el período máximo de duración de la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares:

- a.- Un año.
- b.- Dos años.
- c.- Tres años.**

47.- La jornada general de trabajo del personal al servicio del sector público no podrá ser inferior a:

- a.- 37 horas semanales.
- b.- 37 horas y 50 minutos semanales.
- c.- 1642 horas anuales.**

48.- De conformidad con el EBEP, la estructura de las retribuciones del personal laboral del sector público:

- a.- Se ajustarán fielmente a las del personal funcionario.
- b.- Se determinarán según la legislación laboral, contrato laboral y el convenio colectivo de aplicación.**
- c.- Se determinarán según contrato laboral y las leyes de función pública.

49.- El régimen disciplinario del capítulo VII del EBEP será de aplicación:

- a.- Solo a los funcionarios públicos de carrera.
- b.- A los funcionarios públicos interinos y al personal laboral.
- c.- A los funcionarios públicos y al personal laboral.**

50.- Según el EBEP, son principios de la potestad disciplinaria:

- a.- Legalidad, irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables y culpabilidad**
- b.- Legalidad, retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables y culpabilidad.
- c.- Legalidad, irretroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables y culpabilidad.

51.- Cuando en la instrucción del procedimiento disciplinario existan indicios fundados de criminalidad:

a.- Se dará por finalizada su tramitación.

b.- Se suspenderá su tramitación

c.- Se continuará su tramitación hasta su resolución.

52.- La jerarquía de las fuentes del derecho laboral, según el Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores:

a.- Las disposiciones legales y reglamentarias, el contrato de trabajo, los convenios y los usos y costumbres locales.

b.- Las disposiciones legales, la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo y el convenio colectivo de aplicación.

c.- Las disposiciones legales, el convenio colectivo de aplicación y la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo.

53.- Si el contrato de trabajo no se formaliza por escrito:

a.- Será inexistente, sin que pueda oponerse al empresario.

b.- El trabajador podrá anularlo en cualquier momento.

c.- Se presumirá existente.

54.- De acuerdo con la Ley de Incompatibilidades, el personal del sector público podrá ejercer un segundo puesto en el mismo en caso de:

a.- Ser concejal municipal, en cualquier caso.

b.- Ser concejal municipal, salvo en caso de dedicación exclusiva pero no parcial.

c.- En el ejercicio de actividades de investigación científica en supuestos concretos.

55.- Los órganos de gobierno de un Ayuntamiento pueden excepcionalmente suspender el convenio colectivo que afecte a su personal laboral alegando causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas:

a.- En ningún caso

b.- Sí, previa negociación con las organizaciones sindicales de las causas de la suspensión.

c.- Sí, previa información a las organizaciones sindicales de las causas de la suspensión.

56.- El contrato del personal de alta dirección tendrá una duración:

- a.- Máxima de dos años.
- b.- La que las partes acuerden.**
- c.- Tendrá siempre el carácter de indefinido.

57.- El trabajador de alta dirección:

- a.- No podrá celebrar otros contratos de trabajo con otras Empresas, salvo autorización del empresario o pacto escrito en contrario.**
- b.- Podrá celebrar otros contratos de trabajo con otras Empresas, si su contrato es inferior a dos años.
- c.- Podrá celebrar otros contratos de trabajo con otras Empresas, si su contrato no tiene carácter indefinido.

58.- En las demandas contra las Administraciones públicas empleadoras será juzgado competente:

- a.- El del lugar de prestación de los servicios o el del domicilio del demandante, a elección de éste.**
- b.- El del lugar de prestación de los servicios o el del domicilio del demandado, a elección del demandante.
- c.- El del domicilio de la Administración pública demandada.

59.- En caso de extinción de la relación de servicios como consecuencia de pérdida de la nacionalidad o jubilación por incapacidad permanente para el servicio, el interesado, una vez desaparecida la causa objetiva que la motivó, podrá solicitar la rehabilitación de su condición de funcionario que...:

- a.- Le será rechazada.
- b.- Le será concedida.**
- c.- Será analizada.

60.- Un ejemplo de retribución diferida en la función pública sería...

- a.- La aportación a un Plan de Pensiones.**
- b.- Contrato de seguros de vida.
- c.- No existen las retribuciones diferidas en la función pública.

61.- Para la aplicación de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 45 y en los apartados 2, 4, 5 y 6 del artículo 46 de esta ley orgánica, en la redacción dada a los mismos por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación las empresas de más de 150 personas trabajadoras y hasta 250 personas trabajadoras contarán con un periodo para la aprobación de los planes de igualdad de:

- a.- **Un año desde la publicación del Real Decreto-ley 6/2019.**
- b.- Dos años desde la publicación del Real Decreto-ley 6/2019.
- c.- Tres años desde la publicación del Real Decreto-ley 6/2019

62.- Las disposiciones de carácter laboral contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de...:

- a.- Derecho complementario mínimo indisponible
- b.- Derecho necesario mínimo indisponible**
- c.- Normativa necesaria mínima indisponible

63.- El artículo 9.3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en relación al contenido de la planificación de la actividad preventiva, establece que, en el caso de que el período en que se desarrolle la actividad preventiva sea superior a:

- a.- Dos años, deberá establecerse un programa semestral de actividades.
- b.- Un año, deberá establecerse un programa anual de actividades.**
- c.- Un año, deberá establecerse un programa semestral de actividades.

64.- Conforme a lo establecido en el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando se trate de empresas que cuenten:

- a.- Con 500 o más trabajadores.
- b.- Con hasta 249 trabajadores y desarrollen alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.
- c.- Con más de 500 trabajadores.**

65.- De conformidad con el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en relación a la vigilancia de la salud, señale la respuesta correcta:

a.- Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo intentando respetar el derecho a la intimidad del trabajador.

b.- El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

c.- En todo caso, el derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral.

66.- De conformidad con el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuántos Delegados de Prevención se designarán en una empresa, con un único centro de trabajo, de 1.882 trabajadores, todos ellos fijos en plantilla?:

a.- 5 Delegados de Prevención.

b.- 4 Delegados de Prevención.

c.- 6 Delegados de Prevención.

67.- Conforme a lo establecido en el artículo 37.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en relación a los Delegados de Prevención, señale la afirmación correcta:

a.- El empresario deberá proporcionar a los Delegados de Prevención los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones.

b.- La formación se deberá facilitar por el empresario por sus propios medios o mediante concierto con organismos o entidades especializadas en la materia y deberá adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos, repitiéndose periódicamente, en todo caso.

c.- El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos y su coste deberá recaer sobre los Delegados de Prevención.

68.- De conformidad con el artículo 71 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se establecerán los contenidos mínimos comunes de los Registros de personal y los criterios que permitan el intercambio homogéneo de la información entre Administraciones mediante...:

a.- Convenio de Conferencia Sectorial

b.- Real Decreto del Consejo de Ministros

c.- Acuerdo interministerial

69.- De conformidad con el artículo 72 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan ...:

a.- La Movilidad y la distribución de funciones

- b.- Las relaciones de puestos de trabajo
- c.- Las plantillas orgánicas

70.- De conformidad con el artículo 15 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, la Administración del Estado formará la relación de los puestos de trabajo existentes en su organización, que deberá incluir, en todo caso ... (Indique la respuesta FALSA):

a.- Las retribuciones principales que les correspondan

- b.- La denominación
- c.- Los requisitos exigidos para su desempeño

71.- En relación con la aprobación de la Oferta de Empleo Público para 2021, las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior, tendrán la siguiente tasa de reposición de efectivos:

- a.- De un 100 por cien.
- b.- Del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.
- c.- De un 110 por cien en todos los sectores.**

72.- Según el art. 20.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, del TREBEP, la evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora (indique la respuesta INCORRECTA):

- a.- El logro de resultados.
- b.- La conducta personal.**
- c.- El rendimiento.

73.- Señala la respuesta correcta:

a.- La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

- b.- El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público regula la carrera profesional aplicable en cada ámbito que podrán consistir, entre otras, en la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades: carrera horizontal, vertical, promoción interna vertical y/o promoción interna vertical.
- c.- Ninguna de las anteriores es correcta.

74.- El acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional en la progresión se define en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público como:

- a.- Promoción interna vertical
- b.- Promoción interna horizontal**
- c.- Carrera horizontal

75.- Los funcionarios de carrera podrán progresar simultáneamente en las modalidades de:

- a.- Promoción interna horizontal y vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito.
- b.- Promoción interna vertical y carrera vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito
- c.- Carrera horizontal y vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito.**

76.- En la carrera horizontal de los funcionarios de carrera:

- a.- Los ascensos serán siempre consecutivos.
- b.- Deberán aplicar obligatoriamente las reglas contenidas en el artículo 17 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c.- Se deberá valorar, entre otros, la actuación profesional.**

77.- La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine:

- a.- Sin dar audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.
- b.- Sin audiencia al interesado, y sin necesidad de resolución.
- c.- Dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.**

78.- Los sistemas de evaluación del desempeño, de acuerdo con el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público se adecuarán, en todo caso, a los siguientes criterios:

- a.- Transparencia, publicidad, objetividad e imparcialidad.
- b.- Transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación**
- c.- Transparencia, mérito, imparcialidad y no discriminación.

79.- Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para:

- a.- **Las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional.**
- b.- Las plazas comprometidas y hasta un quince por cien adicional.
- c.- Exclusivamente las que estén vacantes y tengan asignación presupuestaria.

80.- De acuerdo con el artículo 69.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

- a.- Medidas de carrera vertical y de formación del personal y de movilidad forzosa.
- b.- **Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.**
- c.- La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de los sistemas de provisión de puestos.

81.- En relación con los registros de personal, de acuerdo con el artículo 71 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a.- Cada Administración Pública constituirá un Registro en el que se inscribirán los datos relativos al personal contemplado en los artículos 30 y 35 del citado Estatuto y que tendrá en cuenta las peculiaridades de determinados colectivos.
- b.- Los Registros no podrán disponer de la información agregada sobre los restantes recursos humanos de su respectivo sector público
- c.- **Mediante ley se establecerán los contenidos comunes de los Registros de personal y los criterios que permitan el intercambio homogéneo de la información entre Administraciones, con respeto a lo establecido en la legislación en materia de administración electrónica.**

82.- Las mujeres víctimas de violencia de género que se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venían prestando sus servicios, para hacer efectiva su protección o el derecho a la asistencia social integral, tendrán derecho al traslado a otro puesto de trabajo:

- a.- Solo cuando se trate de una vacante de necesaria cobertura.
- b.- Este traslado tendrá la consideración de traslado voluntario.
- c.- **Propio de su cuerpo, escala o categoría profesional, de análogas características.**

83.- En las Mesas de Negociación estarán legitimados para estar presentes los sindicatos que hayan obtenido en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución:

- a.- el 20 por 100 o más de los representantes.
- b.- el 10 por 100 o más de los representantes.**
- c.- el 15 por 100 o más de los representantes.

84.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

- a.- La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.**
- b.- Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- c.- Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.

85.- El Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas de 9 de marzo de 2018 será de aplicación en el ámbito de la Administración Local, para el conjunto de los empleados públicos que en ellas presten servicio:

- a.- A través de una relación de carácter funcionarial, laboral, así como a los funcionarios en prácticas que se encuentren realizando cursos selectivos.
- b.- A través de una relación de carácter funcionarial, laboral o estatutario, así como a los funcionarios en prácticas que se encuentren realizando cursos selectivos.**
- c.- A través de una relación de carácter funcionarial, laboral o estatutario.

86.- Los planes de formación que se presenten ante las Comisiones de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas o, en los casos en que así proceda, ante la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas tendrán, al menos, el siguiente contenido:

- a.- Los sindicatos que han participado en el diseño, planificación, programación, control, seguimiento y evaluación de la oferta formativa.
- b.- Calendario de selección de los participantes.
- c.- Informe acreditativo del mantenimiento del esfuerzo formativo.**

87.- Los Ayuntamientos que deseen financiar acciones formativas con cargo a los fondos de formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, deberán elaborar con carácter anual un plan de formación donde se recojan:

a.- Las necesidades formativas detectadas, los valores y las prioridades del promotor en materia de recursos humanos, así como su integración en un plan operativo de gobierno.

b.- Las necesidades formativas detectadas, los objetivos y las prioridades del promotor en materia de formación, así como su integración en un plan estratégico.

c.- Análisis de la situación actual, las necesidades formativas detectadas, los objetivos y contenidos, el impacto que el promotor se compromete a cumplir, coordinando sus acciones formativas con otros promotores con los que pudiera coincidir en ámbito competencial u organizativo y cooperando, en su caso, con ellos.

88.- De acuerdo con el artículo 6 de la Resolución de 21 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas de 9 de marzo de 2018, existen los siguientes tipos de planes:

a.- unitarios, agrupados o interadministrativos.

b.- transversales o sectoriales.

c.- conjuntos o asociados.

89.- Las Administraciones públicas practicarán las notificaciones por medios electrónicos:

a.- En todos los procedimientos iniciados de oficio,

b.- En todo caso, las que contengan medios de pago a favor de los obligados.

c.- Ninguna de las anteriores es correcta.

90.- En relación con la práctica de las notificaciones a través medios electrónicos:

a.- En el supuesto de que un interesado no esté obligado a relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas, su comparecencia voluntaria en la sede electrónica de una Administración y el posterior acceso al contenido de la notificación o el rechazo expreso de esta no tendrá plenos efectos jurídicos.

b.- La falta de práctica del aviso de la puesta a disposición de la notificación bien en la Dirección Electrónica Habilitada única, bien en la sede electrónica impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

c.- Los interesados que no estén obligados a recibir notificaciones electrónicas, podrán decidir y comunicar en cualquier momento a la Administración Pública, mediante los modelos normalizados que se establezcan al efecto, que las notificaciones sucesivas se practiquen o dejen de practicarse por medios electrónicos.

PREGUNTAS DE RESERVA:

91.- En la configuración del expediente administrativo electrónico de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 51 del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos:

a.- El foliado de los expedientes administrativos electrónicos se llevará a cabo de manera automática mediante un índice electrónico sellado será firmado por el empleado público autor de este que garantizará la integridad del expediente y permitirá su recuperación siempre que sea preciso.

b.- Un mismo documento electrónico podrá formar parte de distintos expedientes administrativos.

c.- El foliado de los expedientes administrativos electrónicos se llevará a cabo de manera automática mediante un modelo de índice normalizado.

92.- De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de:

a.- Catorce años.

b.- Dieciséis años.

c.- En ningún caso.

93.- De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el deber de confidencialidad:

a.- Será complementaria de los deberes de secreto profesional de conformidad con su normativa aplicable.

b.- Se extingue cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento

c.- Afecta exclusivamente a los responsables y encargados del tratamiento de datos.

94.- Conforme la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los herederos de la persona fallecida cuando la persona fallecida hubiera prohibido expresamente el acceso a sus datos:

a.- No pueden acceder a ningún dato.

b.- Pueden acceder a los datos de carácter patrimonial.

c.- Pueden acceder a los datos personales en el supuesto de que estén autorizados a dicho acceso por el responsable o encargado del tratamiento.

95.- En relación con el teletrabajo, el artículo 47 bis del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece que:

- a.- El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se regirá, en materia de teletrabajo, por lo previsto en el Estatuto del Trabajador y por sus normas de desarrollo.
- b.- Siempre tendrá carácter voluntario y reversible.
- c.- El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento.**